भारत पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड

(भारत सरकार का उपक्रम)

पंजीकृत कार्यालय: भारत भवन, 4 एवं 6, करीमभॉय रोड, बेलार्ड इस्टेट, मुंबई - 400001.

ए.डी.वी.नं.एम.डब्ल्यू./आर.ई.सी.टी.टी./01/2016 दिनांक: 17.05.2016

भारत में बी.पी.सी.एल. के विपणन एस.बी.यू. में विभिन्न लोकेशनों में ऑपरेटर (फील्ड) पद हेतु भर्ती सूचना

बी.पी.सी.एल., फॉर्चून 500 कंपनी तथा एक प्रमुख नवरत्न सार्वजनिक क्षेत्र उद्यम है, जिसका विस्तार संपूर्ण भारत में है तथा जो तेल एवं गैस अन्वेषण, पेट्रोलियम उत्पादों के रिफाइनिंग, विपणन और वितरण में कार्यशील है, के द्वारा अपने चार विपणन क्षेत्रों में, विभिन्न चुनिंदा रिटेल एवं एलपीजी लोकेशनों में निम्न निर्देशित पदों के लिए युवा, उद्यमी एवं होनहार भारतीय पुरुष उम्मीदवारों से, जो निम्नलिखित योग्यता मानदंड पूर्ण करते हों, से आवेदन मंगाए जाते हैं:

1. **पद एवं आरक्षण:**

पद कोड	**पद का नाम**	**क्षेत्र**	**राज्य**	**पदों की संख्या**	**वर्ग-वार आरक्षित पदों की संख्या**			
					अ.पि.व. (एन.सी.एल.)	**अ.जा.**	**अ.ज.जा.**	**अनारक्षित**
बी.पी.एम.डब्ल्यू .1	ऑपरेटर (फील्ड)	दक्षिण	तमिलनाडु, आंध्र प्रदेश, तेलंगाना, कर्नाटक	121	45	8	5	63
		उत्तर	उत्तर प्रदेश, राजस्थान	45	18	2	2	23
		पश्चिम	महाराष्ट्र	23	6	2	2	13
		पूर्व	पश्चिम बंगाल	7	4	3	0	0

टिप्पणी:

उक्त उल्लिखित पद और आरक्षणों की संख्या निर्देशात्मक है और कॉर्पोरेशन के पूर्ण विवेक के अधीन राज्यों/संबद्ध वर्गों में कम या ज्यादा हो सकती है। **अनारक्षित, अ.जा.- अनुसूचित जाति, अ.ज.जा.- अनुसूचित जनजाति, अ.पि.व. (एन.सी.एल.) - अन्य पिछड़ा वर्ग (नॉन-क्रीमी लेयर)।**

यद्यपि, नियुक्त उम्मीदवारों की आरंभिक तैनाती, उक्त उल्लिखित राज्यों में चुनिंदा लोकेशनों में होने की संभावना अधिक है, कॉर्पोरेशन समय-समय पर कारोबार की आवश्यकता के आधार पर किसी भी अन्य राज्य में आरंभिक तैनाती / नियुक्ति के बाद बी.पी.सी.एल. के किसी भी लोकेशन में स्थानांतरण करने का अधिकार अपने पास सुरक्षित रखता है।

2. **कार्य का व्यापक विवरण (ऑपरेटर फील्ड):**

रिटेल लोकेशनों (टर्मिनल्स, इन्स्टलेशन, डिपो, टैप-ऑफ प्वाइन्ट्स), एलपीजी बॉटलिंग प्लान्ट्स, अन्य ऐसी एवं जुड़ी इकाईयों में विभिन्न प्रकार के कार्य, परिचालनगत कार्य तथा अन्य संबद्ध गतिविधियाँ करना। टैन्क वैगन (टी.डब्ल्यू.) लोडिंग/अनलोडिंग, टैंक लॉरी (टी.एल.) लोडिंग/अनलोडिंग, टी.एल. (लॉकिंग/सीलिंग), टैंक फार्म परिचालन, पम्प हाउस परिचालन, डी.जी. सेट संबद्ध गतिविधियाँ, अग्निशमन उपकरणों का परिचालन, पाइपलाइन अंतरण, टैंकर अनलोडिंग, कैलिब्रेशन, गेजिंग, टेयर वेट पंचिंग, गुणवत्ता जाँच एवं नियंत्रण, टेस्ट वॉटर बाथ, प्रेशर जाँच, कैराउज़ल में और आस-पास सिलिंडर बॉटलिंग से संबंधित गतिविधियाँ तथा समय-समय पर सौंपे गये अन्य कार्य एवं जिम्मेदारियाँ निभाना। इसके साथ ही, विभिन्न सुरक्षा, संरक्षा और विकासात्मक एवं सुधार गतिविधियों में भाग लेना और विभिन्न इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक/मैकेनिकल/इन्स्ट्रुमेंटेशन उपकरणों आदि की बुनियादी मरम्मत एवं अनुरक्षण/सहायता करना। इस जॉब में लोकेशनों में बदलती पारी (नाइट शिफ्ट मिलाकर) में कार्य करना है और अधिकांश लोकेशन शहरों/कस्बों के बाहर है। इस जॉब के लिए उच्चस्तरीय मेडिकल एवं शारीरिक उपयुक्तता आवश्यक है और चयन किए गए/अनंतिम रूप से चयनित उम्मीदवारों को, इन पदों के लिए आवश्यक कॉर्पोरेशन के मानदंडों के अनुसार आवश्यक मेडिकल एवं शारीरिक उपयुक्तता मानकों को पूर्ण करना होगा अन्यथा उन्हें अयोग्य और मानदंड पूर्ण न करना माना जाएगा।

टिप्पणी:

ऊपर उल्लिखित विवरण केवल निर्देशात्मक हैं और संपूर्ण नहीं है। कॉर्पोरेशन समय-समय पर आवश्यकतानुसार कोई भी कार्य/भूमिका/गतिविधियाँ निर्धारित करने का अधिकार अपने पास सुरक्षित रखता है।

3. **वेतन एवं लाभ:**

चयनित उम्मीदवारों को यथालागू वेतनमान रू. 9,250 - 20,000 प्रवेश स्तर ग्रेड 1 में रखा जाएगा। नियुक्त किए गए उम्मीदवार मूल वेतन के अलावा यथालागू अन्य लाभ/भत्तों के लिए भी पात्र होंगे।

4. **आयु सीमा (दिनांक 01.06.2016 को):**

ए. सामान्य वर्ग के उम्मीदवारों के लिए दिनांक 01.06.2016 को न्यूनतम 18 वर्ष और अधिकतम 23 वर्ष, निर्देशित आरक्षित पदों पर अ.जा./अ.ज.जा. के लिए 5 वर्ष की छूट तथा अ.पि.व. उम्मीदवारों के लिए 3 वर्षों की छूट।

बी. कम से कम 40% विकलांगता की मात्रा के साथ शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को आयु में 10 वर्षों की (अ.जा./अ.ज.जा. वर्ग से संबद्ध शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को आयु में 15 वर्षों तक और अ.पि.व. से संबद्ध शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को आयु में 13 वर्षों तक छूट दी जाएगी)।

सी. दिनांक 01.01.1980 से 31.12.1989 के बीच जम्मू और कश्मीर में अधिवासित उम्मीदवारों को आयु में 5 वर्षों की छूट दी जाएगी।

डी. भूतपूर्व सैनिक व्यक्तियों को यथालागू सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार आयु में छूट दी जाएगी।

5. **शैक्षणिक योग्यता/कार्य अनुभव**

सरकारी मान्यताप्राप्त भारतीय संस्थानों से निर्धारित योग्यता (केवल नियमित पूर्णकालिक पाठ्यक्रम) तथा आवश्यक कुल अंकों के प्रतिशत एवं दिनांक 01.06.2016 को कार्यानुभव का विवरण नीचे दिया है:

पद का नाम	शैक्षणिक योग्यता एवं शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करने के बाद अनुभव
ऑपरेटर (फील्ड)	**आवश्यक शैक्षणिक योग्यता:** निम्नलिखित ट्रेड में न्यूनतम 70% अंकों सहित (अ.जा./अ.ज.जा./पी.डब्ल्यू.डी. उम्मीदवारों के लिए 5% छूट) एन.सी.वी.टी. से आई.टी.आई./एन.टी.सी. (सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त न्यूनतम 2 वर्ष का नियमित पूर्णकालिक पाठ्यक्रम) के साथ एस.एस.सी./ एस.एस.एल.सी./10वीं उत्तीर्ण या एच.एस.सी./12वीं उत्तीर्ण। • अटेन्डन्ट ऑपरेटर (केमिकल प्लान्ट) • इलेक्ट्रॉनिक्स • इलेक्ट्रॉनिक्स मैकेनिक • इलेक्ट्रिशियन • इलेक्ट्रिकल • इन्स्ट्रुमेन्ट मैकेनिक(केमिकल प्लांट) • इन्स्ट्रुमेन्टेशन • इन्स्ट्रुमेन्ट मैकेनिक • मैकेनिक इंडस्ट्रियल इलेक्ट्रॉनिक्स • मेन्टेनन्स मैकेनिक (केमिकल प्लांट) • मैकेनिकल • मैकेनिकल इक्विपमेंट • मैकेनिक मैकेट्रॉनिक्स • मैकेनिक इंडस्ट्रियल इलेक्ट्रॉनिक्स

	शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करने के बाद अनुभव (वांछित मानदण्ड): • तेल एवं गैस उद्योग/समकक्ष अन्य उद्योग जैसे पेट्रोकेमिकल, प्रोसेसिंग, केमिकल, पॉवर, फर्टिलायज़र, गैस प्रोसेसिंग आदि में संबंधित ट्रेड में शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम एक वर्ष कारखानों में काम करने का अनुभव। • आई.टी.आई. के 2 वर्ष के नियमित पूर्णकालिक पाठ्यक्रम के पश्चात एप्रेन्टिसशीप एक्ट, 1961 के अंतर्गत एप्रेन्टिस प्रशिक्षण को, नेशनल एप्रेन्टिसशीप प्रमाणपत्र के प्रस्तुतीकरण के अधीन अनुभव माना जाएगा। • किसी भी तेल भंडारण डिपो/इन्स्टलेशन/प्लांट/ऐसी इकाईयों में जनरल वर्कमैन/ऑपरेटर, पेट्रोलियम उत्पादों/लुब्रिकेंटों के संचालन, पाइपलाइनों एवं पम्पों के परिचालन से संबद्ध कार्य अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।

टिप्पणी:

ए. विज्ञापित पद पर चयन के लिए शैक्षणिक योग्यता का अर्थ होगा योग्यता जिस पर उम्मीदवारी प्रस्तावित है/मानी जाती है जैसा कि उम्मीदवार ने दावा किया हो।

बी. उम्मीदवार जो डिप्लोमा / बी.ई./ बी.टेक./ बी.एस.सी. या उसके समान / समकक्ष, एम.बी.ए./ एम.सी.ए./ एम.एस.सी. या समान/समकक्ष उच्चतर शैक्षणिक योग्यता रखते हैं, उन्हें आवेदन करने की आवश्यकता नहीं। यदि उम्मीदवार द्वारा अपनी उच्च शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करने संबंधी जानकारी छिपाई जाती है और यह तथ्य उसके नियुक्ति प्रक्रिया के किसी भी चरण पर पाया गया तो वह नियुक्ति के लिए अयोग्य माना जाएगा और यदि यह तथ्य भर्ती के बाद नियोजन के दौरान पाया गया तो उनकी सेवाएँ समाप्त कर दी जाएंगी।

सी. जिन उम्मीदवारों ने आई.टी.आई. योग्यता प्राप्त की है, केवल वे ही आवेदन करने के लिए पात्र हैं।

डी. उम्मीदवार जिन्होंने अपनी शैक्षणिक योग्यता (एन.सी.वी.टी. से आई.टी.आई. /एन.टी.सी.) डिस्टेंट लर्निंग द्वारा / अंशकालिक रूप से प्राप्त की है वे आवेदन करने के लिए योग्य नहीं है।

6. **चयन प्रणाली:**

चयन प्रणाली में निम्नानुसार दो चरण शामिल होंगे :

चरण - 1 : लिखित परीक्षा

ए. एन.सी.वी.टी. से आई.टी.आई. /एन.टी.सी. अंकों के योग्यता क्रमानुसार पदों की संख्या के यथानुपात (कॉर्पोरेशन द्वारा यथा-निर्णित अखिल भारतीय या राज्य-वार आधार पर) चुने गये उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा।

बी. लिखित परीक्षा में उम्मीदवारों की तकनीकी कुशाग्रता और सामान्य योग्यता का मूल्यांकन होगा जिसमें मात्रात्मक रूझान, विचार क्षमता और मूल अंग्रेजी भाषा कौशल शामिल है। लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण

होने के लिए सामान्य/अन्य पिछड़ा वर्ग के उम्मीदवारों के लिए समग्र कट-ऑफ अंक 60% और अ.जा./अ.ज.जा./पी.डब्ल्यू.डी. के उम्मीदवारों के लिए 50% और सेक्शनल कट-ऑफ अंक सामान्य/अ.पि.व. के उम्मीदवारों के लिए 50% और अ.जा./अ.ज.जा./पी.डब्ल्यू.डी. के लिए 40% हैं। उम्मीदवारों को दूसरे चरण पर पात्र होने के लिए लिखित परीक्षा में समग्र और सेक्शनल कट-ऑफ अंक की अर्हता पूरी करनी होगी। तथापि, कॉर्पोरेशन लिखित परीक्षा के लिए कट-ऑफ मार्क्स निर्धारित करने का अधिकार अपने पास सुरक्षित रखता है।

सी. परीक्षा कॉर्पोरेशन द्वारा चुने गये केंद्रों पर होंगी तथा छांटे गये उम्मीदवारों को इसके बारे में उचित रूप से सूचित किया जाएगा। किसी भी परीक्षा केंद्र को शामिल करने / हटाने का अधिकार कॉर्पोरेशन को है। किसी भी कारण से परीक्षा की तिथि या परीक्षा केंद्र में परिवर्तन हेतु निवेदन पर विचार नहीं किया जाएगा।

चरण - 2 कौशल आकलन और शारीरिक उपयुक्तता परीक्षा:

कॉर्पोरेशन द्वारा यथानिर्णित कट-ऑफ अंकों के अनुसार लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण करने वाले उम्मीदवारों को कौशल आकलन परीक्षा और शारीरिक उपयुक्तता परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा। कौशल आकलन और शारीरिक उपयुक्तता परीक्षा केवल "योग्यता स्वरूप" की होगी। इन परीक्षाओं में उत्तीर्ण होने वाले उम्मीदवारों को ही सूचीबद्ध किया जाएगा।

टिप्पणी:

उम्मीदवारों की अंतिम नियुक्ति बी.पी.सी.एल. की पूर्व नियुक्ति मेडिकल परीक्षण मानदंडों और मेडिकल फिटनेस मानदण्डों एवं मानकों को पूरा करने के अधीन होगी। उम्मीदवारों की उम्मीदवारी नियुक्ति तक अनंतिम होगी।

7. **आवेदन कैसे करें:**

ए. **आवेदन फॉर्म**

- पात्र उम्मीदवार दिनांक 20 मई, 2016, दोपहर 12 बजे के उपरांत दिनांक 6 जून, 2016 की समाप्ति तक www.bharatpetroleum.com>Careers पर उपलब्ध लिंक के माध्यम से ऑन लाइन आवेदन कर सकते हैं। रोज़गार कार्यालय द्वारा प्रायोजित उम्मीदवारों को भी केवल इसी लिंक के माध्यम से आवेदन करना होगा। आवेदन हेतु कोई अन्य माध्यम/विधि स्वीकार्य नहीं की जाएगी।

टिप्पणी:

- आवेदन नि:शुल्क है। सभी आवेदकों के पास एक वैध/सक्रिय ई-मेल आई.डी. होनी चाहिए। उम्मीदवारों को यह सलाह दी जाती है कि वे अपने ई-मेल आई.डी. का विवरण और पासवर्ड पूरी तरह से गोपनीय रखें और किसी अन्य व्यक्ति से इसका जिक्र न करें। उम्मीदवार द्वारा किसी अन्य व्यक्ति को अपने ई-मेल आई.डी. संबंधित विवरण बताए जाने के कारण संभावित किसी भी परिणाम के लिए कॉर्पोरेशन जिम्मेदार नहीं होगा।
- आवेदन फॉर्म भरते समय उम्मीदवारों को पासपोर्ट आकार के फोटोग्राफ को अपलोड करना होगा जिसकी फाइल साइज़ 50 किलो बाइट से अधिक नहीं हो और इसलिए ऑनलाइन आवेदन करने से पहले ही

उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि आवेदन फॉर्म में अपलोड करने हेतु जब भी आवश्यकता हो, सिस्टम में उस फोटोग्राफ की सॉफ्ट कॉपी तैयार रखें।

- ऑनलाइन आवेदन करने से पहले, उम्मीदवारों को हिदायत दी जाती है कि वे ऑनलाइन आवेदन प्रक्रिया से संबंधित निर्देशों और ऑनलाइन आवेदन के साथ प्रदर्शित अक्सर पूछे जानेवाले प्रश्नों का अवलोकन करें।
- उम्मीदवारों को यह सूचित किया जाता है कि वे ऑनलाइन आवेदन फॉर्म में माँगी गई जानकारी विधिवत रूप से भरें। आवेदन फार्म प्रस्तुत करने पर, आवेदन संख्या प्राप्त होगी और आवेदन फॉर्म की पी.डी.एफ. प्रति आवेदकों के ई-मेल-आई.डी. पर भेजी जाएगी। उम्मीदवारों से अनुरोध है कि वे आवेदन फॉर्म का प्रिन्टआउट निकाले और इसपर अपना अद्यतन पासपोर्ट आकार का फोटो (ऑनलाइन आवेदन में अपलोड किए समान) चिपकाकर अपने पास रखें और उसे स्व-साक्ष्यांकित करें।
- लिखित परीक्षा के लिए छांटे गए उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा के समय अपना डाउनलोड किया हुआ पी.डी.एफ. एप्लीकेशन फॉर्म प्रस्तुत करना होगा जिस पर उनका फोटोग्राफ उचित रूप से चिपकाया गया हो। उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा के समय अपने साथ वैध पहचान प्रमाण के रूप में निम्नलिखित में से कोई भी एक (मूल और एक फोटोप्रति) प्रस्तुत करनी होगी जैसे-आधार कार्ड, पैन कार्ड, ड्राइविंग लाइसेंस, मतदाता पहचान पत्र या पासपोर्ट अन्यथा उन्हें लिखित परीक्षा में बैठने की अनुमति नहीं दी जाएगी। पहचान का कोई भी अन्य प्रमाण स्वीकृत नहीं किया जाएगा।
- इस अधिसूचना के अनुसार, उम्मीदवार केवल **एक राज्य** के लिए ही आवेदन कर सकता है। चुने जाने पर, उम्मीदवार को उसी राज्य के किसी लोकेशन/प्लांट में या अन्य राज्यों में किसी अन्य लोकेशन में तैनात किया जा सकता है, जिसका निर्णय सिर्फ कॉर्पोरेशन द्वारा लिया जाएगा। किसी भी स्थिति में विकल्प बदलने के लिए अनुमति नहीं दी जाएगी। एक से अधिक आवेदन प्रस्तुत करने/भेजने वाले आवदेक अयोग्य ठहराए जाएंगे।
- डाक/कुरियर या व्यक्तिगत रूप ऑनलाइन आवदेन किसी भी अन्य तरीके से भेजे जानेवाले आवदेन स्वीकार नहीं किए जाएंगे।
- अपूर्ण ऑनलाइन आवदेन और योग्यता मानदण्ड पूर्ण न करनेवाले आवदेन स्वीकार नहीं किए जाएंगे।
- यह उचित होगा कि ऑनलाइन आवेदन फॉर्म ऐसी जगह भरी जाएं जहां नेटवर्क अच्छा हो जिससे आवेदन प्रक्रिया आसानी से पूरी की जा सके।
- 6 जून, 2016 के बाद प्रस्तुत किए जानेवाले आवदेन स्वीकार नहीं किए जाएंगे।

बी. दस्तावेजों की सूची

जो उम्मीदवार लिखित परीक्षा में सफल होते हैं, वे चयन प्रक्रिया के दूसरे चरण की परीक्षा/ मूल्यांकन में उपस्थित रहते समय निम्न दस्तावेजों की स्व-साक्ष्यांकित प्रतियां प्रस्तुत करें:

- पी.डी.एफ. आवेदन पत्र की प्रति जिसपर उनका फोटोग्राफ चिपकाया एवं स्व-साक्ष्यांकित किया गया हो।
- आयु प्रमाण - जन्म प्रमाणपत्र या मैट्रिकुलेशन/एस.एस.सी./एस.एस.एल.सी. प्रमाणपत्र
- मार्कशीट सहित एस.एस.सी./मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण प्रमाणपत्र
- यदि लागू हो तो मार्कशीट सहित एच.एस.सी./12 वीं उत्तीर्ण प्रमाणपत्र
- मद सं.5 में बताए गए ट्रेड में मार्कशीट सहित एन.सी.वी.टी. से आई.टी.आई./ एन.टी.सी. उत्तीर्ण प्रमाणपत्र
- अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का जाति प्रमाणपत्र भारत सरकार के निर्धारित प्रोफार्मा में
- शारीरिक रूप से विकलांग (पी.डब्ल्यू.डी.) उम्मीदवारों का सक्षम अधिकारी द्वारा जारी विकलांगता प्रमाणपत्र
- एप्रेंटिसशिप प्रमाणपत्र, यदि लागू हो तो।
- भूतपूर्व सैनिक उम्मीदवारों का कार्यमुक्ति पत्र।
- नियोक्ता द्वारा जारी अनुभव प्रमाणपत्र या अनुभव का प्रमाण, यदि हो तो।
- नियोक्ता द्वारा जारी अनापत्ति प्रमाणपत्र, यदि लागू हो तो।
- अधिवासी प्रमाण

टिप्पणी :

- उम्मीदवारों को चयन प्रक्रिया के सभी चरणों में उपस्थित होते समय निम्न में से कोई एक वैध फोटो आई.डी. की मूल प्रति और फोटो प्रति लानी होगी - आधार कार्ड, पैन कार्ड, ड्राइविंग लाइसेंस, वोटर आई.डी. या पासपोर्ट।
- जो उम्मीदवार उक्त 7 (बी) में दिए गए दस्तावेज़ प्रस्तुत नहीं करते, वे दूसरे चरण की परीक्षाओं में बैठ नहीं सकते।

8. **<u>सामान्य निर्देश :</u>**

ए) उम्मीदवार विस्तृत विज्ञापन ध्यान से पढ़े और उक्त पदों के लिए आवेदन करने से पहले सुनिश्चित करें कि वे योग्यता के निर्धारित मानदंडो पर खरे उतरते हैं। सभी उद्देश्यों के लिए इस विज्ञापन का अंग्रेजी संस्करण मान्य होगा।

बी) समय समय पर इस विषय में जारी राष्ट्रपति के लागू दिशानिर्देश / सरकारी दिशानिर्देश के अनुसार अ.जा. / अ.ज.जा. / अ.पि.व. (नॉन-क्रीमी लेयर - एन.सी.एल.) / भूतपूर्व सैनिक / शारीरिक रूप से विकलांग (पी.डब्ल्यू.डी.) / जम्मू एवं कश्मीर के अधिवासी उम्मीदवारों को आरक्षण/छूट दी जाएगी।

सी) जहां भी परीक्षा में सी.जी.पी.ए. या ग्रेड दी गई हो, तो लागू बोर्ड/संस्थान द्वारा अपनाए गए मानकों के अनुसार अंकों का समतुल्य प्रतिशत आवेदन फॉर्म में दिखाया जाए।

डी) ओ.बी.सी. (एन.सी.एल.) श्रेणी के आरक्षण/छूट के लाभ उठाने के लिए, उम्मीदवार एक वैध जाति प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें (जो आवेदन प्रस्तुति की अंतिम तारीख से 6 महीनों से अधिक पुराना न हो)। यह प्रमाणपत्र भारत सरकार के निर्धारित प्रोफार्मा में हो, जिसमें अन्य बातों के अलावा इस बात का विशेष उल्लेख हो कि कार्मिक

एवं प्रशिक्षण विभाग, भारत सरकार के कार्यालय ज्ञापन सं.36012/22/93-ई.एस.टी.टी.(एस.सी.टी.) दि. 08.09.1993 की अनुसूची के कॉलम 3 में उल्लिखित व्यक्तियों/वर्गों (क्रीमी लेयर) की श्रेणी में यह उम्मीदवार नहीं आता। क्रीमीलेयर में आनेवाले अन्य पिछड़ा वर्ग की श्रेणी के उम्मीदवार अन्य पिछड़ा वर्ग आरक्षण/छूट का लाभ पाने के पात्र नहीं हैं। तदनुसार ये उम्मीदवार इन पदों के लिए आवदेन कर सकते हैं बशर्ते कि वे सामान्य उम्मीदवारों के लिए लागू आयु मानक पूर्ण करते हों और अपनी श्रेणी "अनारक्षित" बताते हों। चूंकि बी.पी.सी.एल. केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम है केवल उन समुदायों को आरक्षण हेतु अ.पि.व. माना जाएगा जिनके नाम केंद्रीय सरकार की अनुमोदित अ.पि.व. की आम सूची में दर्ज हैं।

ई) जो उम्मीदवार अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. (एन.सी.एल.) पर लागू आरक्षण/छूट चाहते हैं वे पदनामित सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित प्रोफार्मा में जाति प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें। यह प्रोफार्मा भारत सरकार के अंतर्गत पदों पर नियुक्ति हेतु तैयार किया गया है, जिसमें स्पष्ट रूप से जाति को अधिनियम/आदेश जिसके अंतर्गत यह जाति अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. (एन.सी.एल.) मानी गई है और वह गांव/कस्बा जिसमें उम्मीदवार सामान्यत: रहता हो, का उल्लेख हो।

एफ) अनारक्षित पदों के लिए आवेदन करनेवाले अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. उम्मीदवार सामान्य मानकों पर विचाराधीन होंगे और उन्हें आयु, योग्यता, कट-ऑफ अंक, चयन प्रक्रिया कट ऑफ अंक में कोई छूट नहीं दी जाएगी।

जी) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति (पी.डब्ल्यू.डी.) वे व्यक्ति हैं जिनकी विकलांगता स्थायी रूप से 40% या उससे अधिक है। शारीरिक रूप से विकलांग उम्मीदवारों को, केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा गठित न्यूनतम तीन-सदस्यीय चिकित्सा बोर्ड द्वारा जारी प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा, अन्यथा उन्हें शारीरिक रूप से विकलांग (पी.डब्ल्यू.डी.) उम्मीदवार नहीं माना जाएगा।

एच) सरकारी/अर्धसरकारी/पी.एस.यू. में काम करनेवाले आवेदक कौशल एवं शारीरिक उपयुक्तता परीक्षण के समय अनापत्ति प्रमाणपत्र और कार्यग्रहण के समय अपने नियोक्ताओं द्वारा जारी कार्यमुक्ति आदेश प्रस्तुत करें। यदि उम्मीदवार ऐसा नहीं करता तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

आई) रोजगार कार्यालय द्वारा प्रायोजित उम्मीदवार ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करें और केवल वही राज्य चुनें जहाँ पर आवेदक प्रायोजित किया गया है।

जे) जिन राज्यों में रिक्तियाँ विद्यमान हैं वहाँ के अधिवासी उम्मीदवारों को सभी चरणों में प्राथमिकता दी जाएगी ।

के) उक्त रिक्त पदों के लिए आवेदन करनेवाले भूतपूर्व सैनिक इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें कि उनकी योग्यता विज्ञापित योग्यता के अनुरूप है, अन्यथा इस बारे में और कुछ बताए बगैर उनका आवेदन अस्वीकृत किया जाएगा।

एल) लिखित परीक्षा / कौशल परीक्षा / शारीरिक उपयुक्तता परीक्षा में उपस्थित रहनेवाले अ.जा./ अ.ज.जा./ शारीरिक रूप से विकलांग (पी.डब्ल्यू.डी.) उम्मीदवार मूल टिकट प्रस्तुत करके आवदेन में दिए गए अपने डाक पते से निकटतम उपलब्ध बस/रेल्वे स्टेशन द्वारा सबसे कम दूरी के मार्ग से स्लीपर क्लास रेल/नॉन ए.सी. बस में यात्रा

करने पर केवल अपने लिए किराया पाने का दावा कर सकते हैं,बशर्ते कि वह चरण 1 या चरण 2 परीक्षा स्थल से कम से कम 30 कि.मी. की दूरी पर हो।

एम) चयन प्रकिया की किसी भी परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवारों को अपने रहने और भोजन की व्यवस्था स्वयं करनी होगी।

एन) कॉर्पोरेशन को यह अधिकार है कि बगैर कोई कारण बताए वो उक्त सभी या कोई भी पद पूर्ण भरें या अंशत: भरें या ना भरें।

ओ) आवेदक की उम्मीदवारी अनन्तिम होगी और बाद में पूर्ववृत्त/प्रमाणपत्र/टेस्टिमोनियल के सत्यापन के आधारपर होगी। यदि चयन/भर्ती के किसी भी चरण में या उसके बाद यह पाया जाएगा/ ज्ञात होगा कि उम्मीदवार द्वारा योग्यता के मानदण्ड पूरे नहीं किये गये हैं और या उसने गलत/झूठी जानकारी/प्रमाणपत्र/दस्तावेज प्रस्तुत किये हैं या उसने कोई भी महत्वपूर्ण तथ्य (तथ्यों को) छिपाया है तो उसकी उम्मीदवारी निरस्त मानी जाएगी। यदि उम्मीदवार द्वारा उनका चयन होने से पहले या बाद में उनके द्वारा निगम को प्रस्तुत की गयी कोई भी जानकारी या महत्वपूर्ण तथ्य झूठे /गलत पाये गये तो उसे मिथ्या निरूपण/धोखेबाजी माना जाएगा और कॉर्पोरेशन द्वारा किसी भी समय उनकी सेवायें एकपक्षीय आधार पर समाप्त की जा सकती हैं।

पी) सभी मामलों में जैसे योग्यता, आवेदन पत्रों को स्वीकार करना या रद्द करना, चयन प्रक्रिया और चयन प्रक्रिया को एक भाग में या संपूर्ण रूप से निरस्त करने आदि के संबंध में कॉर्पोरेशन का निर्णय अंतिम होगा और सभी उम्मीदवारों पर बाध्य होगा। पदों को भरने संबंधी निर्णय उम्मीदवारों की योग्यता के आधार पर कॉर्पोरेशन के पूर्ण विवेकाधीन होगा और चयन के लिए कोई भी दावा नहीं किया जाएगा। चयन प्रक्रिया के विभिन्न चरणों में केवल कॉर्पोरेशन की दृष्टी से योग्य पाए जाने वाले उम्मीदवारों को ही बुलाने का अधिकार कॉर्पोरेशन अपने पास सुरक्षित रखता है। कॉर्पोरेशन उम्मीदवारों की संख्या को प्रतिबंधित करने या लिखित परीक्षा अथवा अगले चरणों में पर्याप्त मात्रा में उम्मीदवारों की संख्या उपलब्ध कराने के लिए अपने विवेकाधीन न्यूनतम योग्यता मानदण्ड/मानक/कट-ऑफ में परिवर्तन कर सकता है। इस सबंध में किसी भी तरह की पूछताछ या पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।

क्यू) कृपया इस भर्ती सबंधी विज्ञापन के संबंध में किसी भी तरह की सामान्य पूछताछ के लिए z_nm_mktg_recruit@bharatpetroleum.in को ई-मेल करें। इस सबंध में किसी भी तरह के अन्य पत्राचार /संप्रेषण पर विचार नहीं किया जाएगा। उम्मीदवारों को सूचित किया जाता है कि वे इस भर्ती अधिसूचना से संबंधित किसी भी तरह की जानकारी/पूछताछ और संबंधित विवरण के संबंध में कोई भी पत्राचार करते समय उस मेल के विषय में अपनी आवेदन संख्या लिखें। उम्मीदवार को यह भी सूचित किया जाता है कि वे अपने सही ई-मेल आई.डी. और संपर्क संख्या/मोबाइल नंबर (10 डिजिट) लिखें और अपने ई-मेल मेसेजेस को समय समय पर चेक करते रहें।

आर) उम्मीदवारों को सूचित किया जाता है कि वे नियमित अपडेट्स के लिए हमारे वेबसाइट www.bharatpetroleum.com>careers पर विजिट करें ताकि उन्हें भर्ती प्रक्रिया या दिनांक/शुद्धिपत्र/परिशिष्ट/अन्य प्रक्रियाओं के बारे में अद्यतन जानकारी मिल सकें।

एस) किसी भी तरह के विवाद के लिए क्षेत्राधिकार न्यायालय मुंबई होगा।

टी) केवल लिखित परीक्षा या कौशल एवं शारीरिक उपयुक्तता परीक्षा में चयन या चयन प्रक्रिया के बाद सूची में नाम आने पर उम्मीदवार को किसी भी प्रकार से नियुक्ति का अधिकार प्राप्त नहीं होगा।

यू) किसी भी तरह के प्रचार को अयोग्यता माना जाएगा।

वी) ऑन लाइन आवेदन करने के बाद किसी भी चरण में श्रेणी (अर्थात अ.जा./ अ.ज.जा./ अ.पि.व./ पी.डब्ल्यू.डी./ ई.एस.एम.) या किसी भी जानकारी में किसी भी तरह का परिवर्तन करने की अनुमति नहीं दी जाएगी। यदि भर्ती की प्रक्रिया के किसी भी चरण में उम्मीदवार द्वारा दी गई जानकारी गलत/त्रुटिपूर्ण पायी जाती है तो उसकी उम्मीदवारी को अस्वीकृत किया जा सकता है।

डब्ल्यू) भूतपूर्व-सैनिक व्यक्तियों सहित सभी श्रेणियों के उम्मीदवारों जिन्हें इस विज्ञापन के तहत नियुक्ति का प्रस्ताव दिया जाएगा उन्हें प्रस्ताव से 30 दिनों के अंदर जॉइन करना होगा। निर्धारित अवधि के अंदर जॉइन न करनेवाले उम्मीदवारों की उम्मीदवारी को अस्वीकृत करने का अधिकार बीपीसीएल के पूर्णरूप से विवेकाधीन होगा।

एक्स) यदि कोई उम्मीदवार आवेदन पत्र भेजने के बाद लेकिन नियुक्ति प्रक्रिया पूर्ण होने से पहले कोई उच्च व्यावसायिक शैक्षणिक योग्यता या उसके समकक्ष / समान कोई योग्यता प्राप्त करता है तो उसकी उम्मीदवारी मान्य नहीं की जाएगी।

वाई) कॉर्पोरेशन कोई भी कारण दिये बिना अपने एकल विवेक के अधीन चयन/ भर्ती प्रक्रिया में परिवर्तन/संशोधन/निरस्त करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

>>> दस्तावेज समापन <<<

चेतावनी !

कृपया हमारे प्रतिनिधि होने का दिखावा करनेवाले धोखेबाज़ों/एजेन्टों से सावधान रहें। हम अपनी भर्ती-प्रक्रिया का कार्य किसी और को नहीं सौंपते।